



COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE

DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 198

OGGETTO: DIRETTIVE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE E LINEE DI INDIRIZZO PER LA DEFINIZIONE DELLA CONSISTENZA DEL FONDO RISORSE DECENTRATE 2010 – ART.31 CCNL 22/1/2004.

L'anno **duemiladieci** addì **ventotto** del mese di **Ottobre** alle ore **14,30** in Ivrea, nel Palazzo Comunale, nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si e' riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

		<u>Presente</u>
DELLA PEPA Carlo	- Sindaco-Presidente	SI
ALLERA Giovanna Fiorenza	- Assessore	SI
BALLURIO TEIT Elisabetta	- Assessore	SI
CAPIRONE Enrico	- Assessore	SI
CIMALANDO Gianni	- Assessore	SI
CODATO Giovanna Giulia	- Assessore	NO
DALLAN Paolo	- Assessore	SI
OLIVETTI Matteo	- Assessore	SI

Assiste alla seduta il Segretario Generale GIORDANO Dott.ssa Daniela.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'art. 31 del C.C.N.L. 22/1/2004 che prevede che presso ogni Ente siano annualmente previste le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e al sostegno di iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi;

VISTO l'art. 4 del C.C.N.L. del personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il quadriennio normativo 2002-2005 sottoscritto il 31/07/2009 che disciplina tempi e procedure per la stipulazione dei contratti decentrati integrativi:

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 25 del 11/02/2004 con cui è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica abilitata alle trattative per la stipulazione dei contratti decentrati integrativi del personale non dirigente del Comune di Ivrea;

RITENUTO opportuno e doveroso fornire alla delegazione trattante di parte pubblica, prima di avviare le trattative con le organizzazioni sindacali per la sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2010, le direttive necessarie ad individuare obiettivi e vincoli della trattativa stessa, allo scopo di garantire il rispetto della normativa vigente in materia di patto di stabilità interno e contenimento della spesa di personale, nella considerazione della complessiva situazione economico finanziaria e della capacità di spesa dell'ente;

DATO, altresì, ATTO che sono state rispettate le disposizioni del patto di stabilità interno per gli anni 2007-2009;

DATO ATTO che il presente provvedimento è assunto nel rispetto dei limiti previsti in tema di contenimento della spesa del personale dall'art. 1, comma 557, della legge 27/12/2006, n. 296, così come modificato dall'art. 14 comma 7 del D.L. n. 78/2010, convertito nella Legge n. 122/2010;

CONSIDERATO che, ai fini dell'avvio della trattativa per la stipulazione del contratto decentrato integrativo annuale 2010, è necessario approvare la costituzione del fondo risorse per le politiche di sviluppo delle risorse e la produttività di cui all'art. 15 del CCNL 1/4/1999 come risulta modificato ed integrato dai contratti nazionali successivi e da ultimo dagli artt. da 31 a 37 del CCNL del 22/01/2004, dal CCNL del 9/05/2006, dal CCNL del 11/04/2008 e dal CCNL del 31/07/2009 relativo al biennio economico 2008-2009;

VISTO l'art. 73 - comma 2 - del D.L. n. 112/2008 che elimina la possibilità di destinare alle risorse decentrate le economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale di cui all' art. 15 comma 1 lettera e) del C.C.N.L. 01/04/1999;

DATO ATTO che la quantificazione delle risorse avviene in assenza del CCNL per l'anno 2010;

CONSIDERATA, pertanto, la necessità di fornire, alcune linee di indirizzo circa i criteri e le modalità costitutive e procedurali relative alla disciplina delle risorse decentrate relativamente all'anno 2010, come segue:

1. Espresso riferimento alla dichiarazione congiunta n. 2 del CCNL 22/1/2004, secondo la quale "...tutti gli adempimenti attuativi della disciplina dei contratti di lavoro sono riconducibili alla più ampia nozione di "attività di gestione delle risorse umane", affidate alla competenza dei dirigenti e dei responsabili dei servizi che vi provvedono mediante l'adozione di atti di diritto comune, con la capacità ed i poteri del privato datore di lavoro....."
2. Individuazione, con riferimento alla sopra citata dichiarazione n. 2 del CCNL, del Dirigente dell'Area Amministrativa e dei Servizi di Staff quale posizione dirigenziale competente a costituire con propria determinazione il fondo di alimentazione del salario accessorio (risorse decentrate di cui all'art. 31 del CCNL 22/1/2004) secondo i principi indicati dal contratto di lavoro;
3. Autorizzazione, rivolta al predetto Dirigente dell'Area Amministrativa e dei Servizi di Staff, a procedere all'integrazione di cui all'art. 15, comma 2, del CCNL 1/4/1999 nella misura dell'1,15% su base annua del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, e previa contrattazione decentrata integrativa, fermo restando, comunque, che tale integrazione potrà essere resa effettivamente disponibile nel rispetto delle condizioni di cui ai commi 3 e 4 del medesimo art. 15;
4. Possibilità di integrare per l'anno 2010 le risorse del fondo nella parte variabile di € 50.000,00=, ai sensi dell'art. 15, comma 5 (seconda parte), in presenza di istituzione di nuovi servizi esterni e di incremento e miglioramento dei servizi già esistenti e per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività;
5. Destinazione delle eventuali disponibilità di "risorse stabili", eccedenti rispetto ai finanziamenti dei relativi istituti, all'integrazione delle "risorse variabili" necessarie al sostegno di altri interventi tipici del salario accessorio.
6. Eventuali progressioni orizzontali potranno essere attuate nel rispetto delle disposizioni di cui al D. Lgs. 150/2009;
7. Mantenimento dell'area delle posizioni organizzative, considerate dall'Ente come indispensabile strumento per un'organizzazione moderna ed efficiente e del relativo finanziamento consolidato;
8. Destinazione delle risorse aggiuntive, prevalentemente, agli istituti legati alla produttività, individuale o collettiva, ed orientate verso gli obiettivi ritenuti dal Comune prioritari o strategici;
9. Continuità con la "filosofia" emersa negli ultimi contratti di lavoro secondo la quale si privilegia la valorizzazione della produttività e della capacità professionale del lavoratore rispetto alla sua presenza e alla sua categoria, invitando ad eliminare qualsiasi compenso non correlato con il raggiungimento dei risultati, come peraltro già accettato e ratificato in precedenti accordi tra Amministrazione e Organizzazioni Sindacali;
10. la politica retributiva dovrà attenersi ai principi adottati dal D.Lgs 150/2009, con particolare riferimento al capo III "trasparenza e rendicontazione della performance", pur in assenza della metodologia da aggiornare in conformità alle nuove disposizioni, attraverso il rispetto dei principi di selettività, valutazione del merito e trasparenza;

ATTESO di dare mandato alla delegazione trattante di parte pubblica di procedere alla conclusione delle trattative con la Rappresentanza Sindacale Unitaria e le Organizzazioni Sindacali Territoriali relative al contratto decentrato integrativo parte economica 2010;

VISTO il bilancio di previsione 2010 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 89 21/12/2009;

DATO ATTO che gli stanziamenti previsti nel bilancio consentono di disporre delle necessarie risorse decentrate;

VISTI i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000, in ordine alla regolarità tecnica e contabile rispettivamente del responsabile del Servizio interessato e del Servizio di Ragioneria;

Ad unanimità di voti favorevoli e palesi,

DELIBERA

DI AUTORIZZARE, sulla base dei contenuti della dichiarazione congiunta n. 2 del CCNL del 22/1/2004, il Dirigente dell'Area Amministrativa e dei Servizi di Staff, a dare attuazione, con proprio atto di gestione, a tutti gli adempimenti inerenti alla disciplina dei contratti collettivi nazionali e decentrati integrativi di lavoro;

DI FORNIRE al medesimo Dirigente, apposite linee di indirizzo circa i criteri e le modalità costitutive e procedurali da osservare in materia di disciplina delle risorse decentrate per l'anno 2010, riportate in premessa ai punti 1-4 ed integralmente richiamate ed approvate;

DI FORMALIZZARE alla delegazione trattante di parte pubblica le direttive per definire gli interventi ritenuti prioritari per la migliore realizzazione del programma di governo, delle scelte di bilancio e degli obiettivi del Piano Esecutivo di Gestione riportate in premessa ai punti 5-8 ed integralmente richiamate ed approvate;

DI DARE MANDATO alla delegazione trattante di parte pubblica di procedere alla conclusione delle trattative con la Rappresentanza Sindacale Unitaria e le Organizzazioni Sindacali Territoriali relative al contratto decentrato integrativo parte economica 2010;

DI TRASMETTERE la presente deliberazione al Nucleo di Valutazione per gli adempimenti di cui all'art. 15, c. 4 del CCNL 1.4.1999;

DI TRASMETTERE alle OO.SS e alle RSU la presente deliberazione unitamente alla determinazione dirigenziale di costituzione del fondo per l'anno 2010;

La presente deliberazione con successiva ed unanime votazione viene dichiarata immediatamente eseguibile a mente dell'art. 134 - comma 4 - del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000.

ER/

In originale firmati:

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to D. GIORDANO

IL SINDACO
F.to C. DELLA PEPA